

ПРИНЯТО

Протокол заседания Общего
собрания трудового
коллектива
МКДОУ д/с № 112
от « 02 » 09 2013 г.
№ 01



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
/Е.В.Волкова/
« 02 » 09 2013 г.

Мотивированное мнение
Первичной профсоюзной
организации от « 30 » 08 2013 г. № 01

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКДОУ д/с № 112
от « 02 » 09 2013 г. № 132/02-05
Заведующий



/Л.П.Абрамова/

« 02 » 09 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 112 «Радуга» комбинированного вида»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, а также Уставом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 112 «Радуга» комбинированного вида» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание) осуществляет общее руководство Учреждением.

1.3. В состав Общего собрания Учреждения входят все работники Учреждения.

1.4. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива Учреждения.

1.5. Общее собрание руководствуется в своей работе принципами демократичности, коллегиальности, приоритета общечеловеческих ценностей, законности и гласности.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.4. Общее собрание вправе принимать решения по вопросам, не включенным в повестку дня собрания, а также изменять повестку дня.

2.5. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным законодательством и уставом Учреждения к его компетенции.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания относится:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с ведущим Учреждением при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принятие положений о публичном докладе Учреждения, о бракеражной комиссии Учреждения, о защите персональных данных работников и воспитанников Учреждения, о комиссии по проверке знаний по охране труда Учреждения, о комиссии по трудовым спорам Учреждения, о комиссии по охране труда Учреждения, о медицинской деятельности в Учреждении, о порядке ведения табеля учета рабочего времени в Учреждении, о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения, о размерах компенсационных выплат за совмещение, расширение зоны обслуживания, замену временно отсутствующих работников Учреждения, о Совете Учреждения, об оплате труда работников Учреждения, об особенностях расследования несчастных случаев с воспитанниками Учреждения, об особенностях расследования несчастных случаев с работниками Учреждения, об уполномоченном по социальному страхованию Учреждения, об Общем собрании трудового коллектива Учреждения, об административно-общественном контроле Учреждения.

- принимает Устав Учреждения, а также изменения и дополнения к Уставу.

3. Порядок работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.2. Инициатором созыва очередного собрания может выступать Главное управление образования мэрии города Новосибирска, заведующий Учреждением, заведующий Учреждением, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. На первом заседании избирается председатель и секретарь общего собрания, со сроком полномочий - 1 год.

3.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников Учреждения.

3.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения, присутствующих на собрании. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников Общего собрания.

3.6. Решения собрания, принятые в пределах его полномочий являются обязательными для администрации, трудового коллектива и других участников воспитательно-образовательного процесса.

3.7. Заведующий имеет право приостановить решение собрания в случае его противоречия законодательству.

3.8. Контроль за исполнением решений возлагается на председателя первичной профсоюзной организации.

3.9. При проведении общего собрания в очной форме принявшими участие в собрании считаются участники (их представители), прошедшие регистрацию.

3.10. При проведении общего собрания в заочной форме принявшими участие в собраниях считаются участники, предоставившие Учреждению бюллетени для голосования в установленные сроки.

3.11. При проведении общего собрания в смешанной форме принявшими участие в собрании считаются участники, предоставившие Учреждению бюллетени для голосования в установленные сроки для проведения заочного голосования, и участники (их представители), прошедшие регистрацию для личного участия в собрании.

3.12. Участник вправе обжаловать в суд решение, принятое общим собранием с нарушением требований законодательства Российской Федерации, устава Учреждения. В случае, если он не принимал участия в общем собрании или голосовал против принятия такого решения и указанным решением нарушены его права и законные интересы.

3.13. Суд вправе с учетом всех обстоятельств дела оставить в силе обжалуемое решение, если голосование данного участника не могло повлиять на результаты голосования, а допущенные нарушения не являются существенными.

4. Информирование Участников о проведении общего собрания

4.1. Информирование участников о проведении общего собрания в очной форме осуществляется не менее чем за 10 календарных дней до даты начала собрания.

4.2. Текст сообщения о проведении общего собрания в очной форме должен содержать:

- наименование и место нахождения Учреждения;
- указание на инициаторов созыва общего собрания, его вид (годовое или внеочередное) и форму проведения (очная, заочная, смешанная);
- дату, место и время проведения собрания;
- дату, место и время начала и окончания регистрации участников собрания;
- дату составления списка участников, имеющих право на участие в общем собрании;
- формулировки вопросов повестки дня, включенные в бюллетени для голосования;
- напоминание о необходимости иметь при себе документ, удостоверяющий личность участника собрания, а для представителя участника - заверенную доверенность.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Организация управления Общим собранием

6.1. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

6.2. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива Учреждения.

6.4. Голосование на общем собрании участников осуществляется по принципу "один участник - один голос".

6.5. Повестка дня общего собрания утверждается председателем Общего собрания Учреждения.

6.6. Предложения по повестке дня вносятся в письменной форме, секретарю Общего собрания.

6.7. Расходы, связанные с подготовкой и проведением общего собрания, осуществляются за счет средств Учреждения, в соответствии с утвержденной сметой и включаются в бюджет учреждения.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Советом Учреждения, педагогическим Советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях;
- представление на ознакомление Совету Учреждения, педагогическому Совету, Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета Учреждения, педагогического Совета, Родительского комитета.

8. Ответственность Общего собрания

8.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

9. Делопроизводство

9.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протокол в электронном виде изготавливается не позднее 5 рабочих дней с даты проведения собрания.

9.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала финансового года.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.

10.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

10.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на заседании Общего собрания трудового коллектива и утверждения приказом заведующего Учреждением.

10.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, предусмотренном пунктом 10.3. настоящего Положения.